

# INNOVATIVE IDEEN FÜR IHRE PEOPLE ANALYTICS-FÄHIGKEITEN

Pakete für  
SAP SuccessFactors People Analytics Story Reporting und  
HR-Analytics-Strategie

# WIESO DIE PEOPLE ANALYTICS PAKETE DER ORBIS PEOPLE?



*„SuccessFactors **Story Reporting** ist eine wertvolle und notwendige Weiterentwicklung des Reportings. Wir können damit erstmals Daten aus allen SF Modulen für unsere internen Kunden im Personalbereich und Top Management **modern, transparent und interaktiv** darstellen. Mit der Unterstützung von **ORBIS People** können wir auch komplexe Kennzahlen und Anforderungen umsetzen, damit wir **faktenbasierte Entscheidungen schneller und besser treffen** können.“*

Christian Höfer, Team Lead HR Digital Transformation,  
Vaillant Group

Wir können das System für Sie einrichten und Berichte für Sie erstellen, aber unser Schwerpunkt liegt immer auf dem **Wissenstransfer** und der **Befähigung** der Kunden.



# WIESO DIE PEOPLE ANALYTICS PAKETE DER ORBIS PEOPLE?

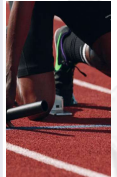
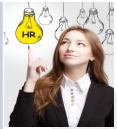


*„SuccessFactors Story Reporting ist eine echte **Bereicherung**. Mit der Unterstützung von ORBIS People konnten wir unsere Recruitingprozesse **transparenter** darstellen. **Datengestützte Entscheidungen** erleichtern es den operativen HR-Mitarbeitenden aktiv einzugreifen und schenkt so Vertrauen im Tagesgeschäft.“*

Catherine Stapelkamp, Manager Global Recruiting & Onboarding, Vaillant Group

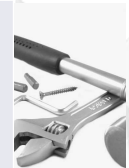
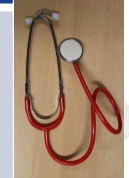
# 6 PAKETE ALS KATALYSATOREN FÜR IHRE PEOPLE ANALYTICS REISE

Paket	Kurzfassung	Zielkunden
<a href="#">HR Analytics Strategie mit SAP</a>	Ist-Analyse - Zielarchitektur - Tools - Zielbetriebsmodell - Roadmap	Entscheidungsphase oder Reorientierung
<a href="#">Starter Paket Story Reporting</a>	Aktivierung – Training – Aufbau eines Beispiels – FAQ - Fehlerbehebung. Ausgenommen IAS (separates Angebot)	Neu im Story Reporting
<a href="#">Migration zum Story Reporting</a>	Analyse alter SF-Reports – Konsolidierung – Roadmap – dezentraler Einsatz – Coaching	Neu im Story Reporting, erfahren in alten SF Reporting-Tools



# 6 PAKETE ALS KATALYSATOREN FÜR IHRE PEOPLE ANALYTICS REISE

Paket	Kurzfassung	Zielkunden
<a href="#">Health Check Story Reporting</a>	Kick-Off-Gespräch – Prüfung auf typische Chancen – spezifische Problemanalyse – Verbesserungsempfehlung	Sie nutzen Story Reporting aktiv
<a href="#">Workshop zur Erweiterung von Datenquellen</a>	Flexibles Paket mit Optionen zur Erweiterung der Datenquellen und zur Unterstützung der Implementierung nach Bedarf	Sie nutzen Story Reporting aktiv
<a href="#">Ihr Story Reporting Coach</a>	Ein Kontingent an Stunden für Coaching und Unterstützung nach Bedarf mit regelmäßigen Jours Fixes.	Sie nutzen Story Reporting aktiv



# HR ANALYTICS STRATEGIE MIT SAP



## Voraussetzungen:

- » Verständnis für Ihre Unternehmensziele, Rahmenbedingungen und den Ist-Zustand

- » Wir definieren Ihre Landschaft, Ihr Betriebsmodell und Ihre Roadmap zwischen alten SuccessFactors Reporting-Tools (ORD, YouCalc usw.), Story Reporting, WFA, WFP, SAC, DWC...
- » Ca. 4 Workshops inkl. Vor- und Nachbereitung

## Was Sie bekommen:

- » *Gründliches Verständnis der relevanten Optionen im Bereich HR Analytics mit SAP SuccessFactors*
- » *Ziellandschaft, Betriebsmodell und Roadmap*

EUR 7,200

# STARTER PAKET STORY REPORTING



## Voraussetzungen:

- » SuccessFactors Instanz mit IAS Setup\*

- » Mit Story Reporting von Null auf Vollgas
  - » Mit Schwerpunkt auf Wissenstransfer
- » Technische Aktivierung von Story Reporting
- » Training zur Befähigung Ihres Teams auf Ihrer eigenen Instanz

## Was Sie bekommen:

- » *Admin-Team kann eigene Story-Berichte erstellen*

EUR 9,440

# MIGRATION ZU STORY REPORTING



## Voraussetzungen:

- » Grundlegende Kenntnisse des Story Reporting
- » SuccessFactors-Instanz mit IAS wurde eingerichtet
- » SuccessFactors verwendet noch alte Reporting-Tools (ORD, YouCalc, BIRT)

- » Wir helfen Ihnen dabei, die Durchführbarkeit, den Aufwand und die Vorteile einer Migration von älteren Reporting-Tools zu Story Reporting zu verstehen
- » Analyse der bestehenden Berichte
- » Definition einer Roadmap und eines Rollout-Plans
- » Workshops, praktisches Coaching

## Was Sie bekommen:

- » *Zeitplan für Migration und Rollout*
- » *Befähigung zum Umgang mit typischen Hindernissen und Schwachstellen*
- » *Bestandsaufnahme der alten Berichte, die konvertiert werden müssen, mit Kennzeichnung der Probleme*

EUR 13,600



# HEALTH CHECK STORY REPORTING



## Voraussetzungen:

- » Die SuccessFactors-Instanz mit IAS wurde eingerichtet\*
- » Das Story Reporting wurde eingerichtet und wird genutzt

- » Sie haben Ihre Reise mit Story Reporting begonnen und möchten überprüfen, ob Sie auf dem richtigen Weg sind
- » Interview und praxisnahe Systemanalyse
- » Ergebnis-Workshop

## Was Sie bekommen: Dokumentation von

- » Verbesserungsmöglichkeiten
- » Empfehlungen

EUR 5,760

# WORKSHOP ZUR ERWEITERUNG VON DATENQUELLEN



## Voraussetzungen:

- » Grundlegende Kenntnisse über Story Reporting
- » SuccessFactors-Instanz mit IAS und Story Reporting wurde eingerichtet

- » Manchmal sind die Daten, über die Sie berichten möchten, nicht für Story Reporting verfügbar, weil sie
  - » in einem anderen System wie SAP HCM, der lokalen Gehaltsabrechnung oder S/4HANA
  - » In SuccessFactors, aber die Felder sind für das Story Reporting ausgeblendet
- » Dieser 1-tägige Workshop hilft Ihnen, Lösungen zu finden

## Was Sie bekommen:

- » Verstehen Ihrer Möglichkeiten und Grenzen zur Schließung von Datenlücken
- » Eine Empfehlung für Ihre aktuellen Herausforderungen

EUR 1,500

# IHR STORY REPORTING COACH

## Voraussetzungen:

- » Grundlegende Kenntnisse über Story Reporting
- » SuccessFactors-Instanz mit IAS und Story Reporting wurde eingerichtet

- » Wählen Sie dieses Angebot, wenn Sie einen erfahrenen Coach suchen, der Sie auf Ihrer Reise mit SuccessFactors Story Reporting unterstützt.
- » 40 Stunden Expertenhilfe auf Abruf
- » Einschließlich regelmäßiger Checks
- » Anrufe, Systemarbeit, E-Mail auf einer bedarfsorientierten Basis

## Was Sie bekommen:

- » *Experten, die Ihnen mit Rat und Tat bei der Erstellung Ihrer eigenen Berichte zur Seite stehen*

EUR 6,800

# IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Saskia Weisenseel

Junior Accountmanagerin

**ORBIS People GmbH**


Nell-Breuning-Allee 3-5  
D-66115 Saarbrücken

Mobil: +49 681 9924 854

E-Mail: [Saskia.Weisenseel@orbis-people.de](mailto:Saskia.Weisenseel@orbis-people.de)

[www.orbis-people.de](http://www.orbis-people.de)



Gold  
**Microsoft Partner**  
Microsoft

Sitz der Gesellschaft: Saarbrücken  
Registergericht: Amtsgericht Saarbrücken, HRB 107603  
Managing Directors: Jörg Edinger, Michael Jung

